



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

Città Metropolitana di Torino

Determinazione n. 524 del 21/12/2023

Oggetto: PROCEDURE COMPARATIVE INTERNE AI FINI DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DALL'ART. 52, COMMA 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001, E DEGLI ARTT. 15 E 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 6 POSTI NELL'AREA FUNZIONARI ED E.Q. - APPROVAZIONE VERBALI DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI E REINQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. DEI CANDIDATI VINCITORI

Unione dei Comuni Nord Est Torino

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023 – 2025, contenuto nell'apposita Sottosezione 3.2 all'interno del P.I.A.O. 2023 - 2025, così come approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 60 del 13.11.2023, è stata prevista per l'annualità 2024 la copertura di complessivi n. 6 posti in Area Funzionari ed E.Q., di cui n. 3 nel profilo professionale di "Educatore Professionale" e n. 3 nel profilo di "Funzionario amministrativo/contabile", tramite progressioni tra le Aree con procedure comparative interne, ai sensi dall'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, e degli artt. 15 e 13, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 50 del 20.10.2022 è stato approvato il Regolamento delle procedure comparative per le progressioni tra le aree del sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, III periodo, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. – art. 15 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 51 del 20.10.2022 è stato approvato il Regolamento sulle progressioni tra le aree in fase di prima applicazione ai sensi dell'art. 13, commi 6-7-8, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Dato atto che, in esecuzione del predetto Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023 – 2025, venivano indette le seguenti procedure comparative interne:

- con determinazione n. 441 del 16.11.2023, una selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato in area Funzionari ed E.Q., profilo "Funzionario amministrativo/contabile" presso il Settore Servizi Generali e in Staff - Servizi Finanziari e Servizio Patrimonio, Informatica, CUC, Contratti;
- con determinazione n. 444 del 17.11.2023, una selezione ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, ai fini della progressione verticale di n. 1 unità all'area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale "Funzionario amministrativo/contabile" per i Servizi Finanziari;
- con determinazione n. 446 del 21.11.2023 una selezione, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, ai fini della progressione verticale di n. 3 unità all'area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale "Educatore professionale";

Rilevato che:

- per tutte le suddette procedure comparative, il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione veniva fissato alle ore 12.00 del 18.12.2022;
- delle suddette procedure comparative veniva data diffusione mediante pubblicazione degli avvisi, in forma integrale, sul sito istituzionale dell'Unione, nell'apposita sezione "bandi di concorso" all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", e mediante comunicazione ai dipendenti tramite posta elettronica istituzionale;

Dato atto che, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, ai fini della valutazione delle candidature e della valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato:

- con determinazione n. 508 del 18.12.2023 veniva nominata la Commissione giudicatrice inerente la procedura per la progressione verticale di n. 3 unità all'area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale "Educatore professionale", ed avente la seguente composizione:
 - Dott. Stefano MAGGIO – Direttore dell'Unione N.E.T. – Presidente;
 - Dott.ssa Diana VERNEAU – Segretario Generale dell'Unione N.E.T. – Componente;
 - Dott.ssa Barbara FANTINO – Dirigente del Settore socio-assistenziale - Componente;
 - Dott. Marco PAVIA – Funzionario presso i Servizi del Personale – segretario verbalizzante;
- con determinazione n. 509 del 18.12.2023 veniva nominata la Commissione giudicatrice inerente la la procedura per la progressione verticale di n. 1 unità all'area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale "Funzionario amministrativo/contabile" per i Servizi Finanziari, ed avente la seguente composizione:
 - Dott. Stefano MAGGIO – Direttore dell'Unione N.E.T. – Presidente;
 - Dott.ssa Diana VERNEAU – Segretario Generale dell'Unione N.E.T. - Componente;
 - Dott.ssa Maria CHIRUMBOLO – Responsabile Servizi Finanziari - Componente;
 - Dott. Marco PAVIA – Funzionario presso i Servizi del Personale – Segretario verbalizzante;
- con determinazione n. 510 del 18.12.2023 veniva nominata la Commissione giudicatrice inerente la procedura per la progressione verticale di n. 2 unità all'area dei Funzionari ed E.Q., profilo "Funzionario amministrativo/contabile" presso il Settore Servizi Generali e in Staff - Servizi Finanziari e Servizio Patrimonio, Informatica, CUC, Contratti, ed avente la seguente composizione:
 - Dott. Stefano MAGGIO – Direttore dell'Unione N.E.T. – Presidente;
 - Dott.ssa Diana VERNEAU – Segretario Generale dell'Unione N.E.T. - Componente;
 - Dott.ssa Maria CHIRUMBOLO – Responsabile Servizi Finanziari - Componente;

- Dott. Marco PAVIA – Funzionario presso i Servizi del Personale – segretario verbalizzante;

Visti i verbali delle Commissioni giudicatrici del 20.12.2022, relativi alle procedure comparative di cui sopra;

Preso atto che, dalle risultanze dei predetti verbali, i candidati risultanti vincitori delle procedure comparative interne sono i seguenti:

- Area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale “Educatore professionale”:
 - 1) GENUARIO Carmela;
 - 2) GHISLANZONI Franca;
 - 3) PENNA Michele;
- Area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale “Funzionario amministrativo/contabile” per i Servizi Finanziari:
 - 1) COCCHIERI Laura;
- Area dei Funzionari ed E.Q., profilo “Funzionario amministrativo/contabile” presso il Settore Servizi Generali e in Staff - Servizi Finanziari e Servizio Patrimonio, Informatica, CUC, Contratti:
 - 1) ZANGHIERATO Barbara;
 - 2) ARAGNO Adriano;

Ritenuto pertanto opportuno procedere con la progressione verticale nell’Area dei Funzionari ed E.Q. dei suddetti candidati, risultati vincitori delle procedure comparative, e di procedere, inoltre, alla successiva sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con decorrenza 1.1.2024;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere alle progressioni verticali dei vincitori delle procedure in parola ed alla relativa trasformazione dei contratti di lavoro, per cui l’Ente:

- ha rispettato il vincolo della riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinate all’accesso dall’esterno, ai sensi art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- rispetta i vincoli generali sulla spesa di personale ed il vincolo di cui all’art. 1, comma 229, della legge 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016) che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato per le unioni di comuni;

- rispetta il limite delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette, sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.L. 31/8/2013 n. 101 convertito nella Legge 31/8/2013 n. 125;
- ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023 – 2025, contenuto nella Sottosezione 3.2 all’interno del P.I.A.O. 2023 - 2025, così come aggiornato con deliberazione della Giunta dell’Unione n. 60 del 13.11.2023, dal quale non risultano situazioni di soprannumero di personale;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, contenuto nell’apposita sottosezione all’interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023 - 2025, approvato con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 4 del 27.01.2023;
- ha adottato il Piano della Performance per il triennio 2023 - 2025 contenuto nell’apposita sottosezione all’interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023 - 2025, approvato con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 4 del 27.01.2023;

Rilevato altresì che sussistono sufficienti risorse finanziarie nel bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 22 del 19.12.2023, per la copertura della relativa spesa;

Visti:

- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- Il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto ed i Vigenti Regolamenti;

DETERMINA

1. **di APPROVARE**, per i motivi esposti in narrativa, i verbali delle Commissioni giudicatrici del 20.12.2023, quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione, e relativi alle procedure comparative per le progressioni tra le aree indette per la copertura di:
 - n. 2 unità in area Funzionari ed E.Q., profilo “Funzionario amministrativo/contabile” presso il Settore Servizi Generali e in Staff - Servizi Finanziari e Servizio Patrimonio, Informatica, CUC, Contratti;

- n. 1 unità nell'area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale “Funzionario amministrativo/contabile” per i Servizi Finanziari;
 - n. 3 unità nell'area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale “Educatore professionale”;
2. **di DARE ATTO** che dalle risultanze delle sopracitate procedure comparative interne, i candidati risultanti vincitori sono:
- Area dei Funzionari ed E.Q., profilo “Funzionario amministrativo/contabile” presso il Settore Servizi Generali e in Staff - Servizi Finanziari e Servizio Patrimonio, Informatica, CUC, Contratti:
 - 1) ZANGHIERATO Barbara;
 - 2) ARAGNO Adriano;
 - Area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale “Funzionario amministrativo/contabile” per i Servizi Finanziari:
 - 1) COCCHIERI Laura;
 - Area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale “Educatore professionale”:
 - 1) GENUARIO Carmela;
 - 2) GHISLANZONI Franca;
 - 3) PENNA Michele;
3. **di PROCEDERE** con la progressione verticale nell'Area dei Funzionari ed E.Q. dei suddetti candidati risultati vincitori delle procedure comparative, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire, e di procedere, inoltre, alla successiva sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con decorrenza 1.1.2024;
4. **di DARE ATTO** che la spesa per le progressioni verticali in parola è già prevista negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 22 del 19.12.2023;
5. **di TRASMETTERE** copia della presente determinazione ai candidati vincitori ed alla RSU.

Il Direttore
Dott. Stefano Maggio