Nome	**Emanuele Lesca**
Telefono	345/3580035 - 011/2404211
E-mail	lesca@dasein.it
Pec	lesca.emanuele@pec.it
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	01/06/1980 - Ivrea



ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	**09/2021 - OGGI**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dasein S.r.l. - Torino
• Tipo di impiego	**Consulenza – Ricerca - Formazione**
• Principali mansioni e responsabilità	Consulente Enti Locali

Nuclei di Valutazione/Organismi di Valutazione: nell'ambito di tali progetti collaboro nella realizzazione di sistemi di valutazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6 del CCNL 31/3/99, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente. Componente di nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione c/o Comune di: Alto Sermenza – Baldissero – Borgolavezzaro – Carcoforo – Castelnuovo Nigra – Gabiano – Graglia – Groscavallo – Lamporo – Lemie – Monteu da Po – Muzzano – Netro – Oglianico – Ozegna – Pombia – Porte – Salassa – Scarmagno – Torre C.se – Usseglio – Valgioie – Vidracco – Zubiena.

In questo ambito utilizzo sistemi di graduazione delle posizioni e valutazione dei risultati espressamente sviluppati dal gruppo Ricerca e Sviluppo Personale di cui faccio parte.

Formazione: in particolare sulla Gestione e lo Sviluppo delle Risorse umane negli Enti Locali, l'applicazione del CCNL Enti Locali e la definizione del fondo di produttività: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; preparazione materiale didattico, definizione dei Piani della performance, definizione e progettazione del software

Consulenza: in particolare sulla gestione dei fondi di produttività degli Enti Locali, verifica dei calcoli delle risorse stabili e variabili, applicazione del decreto 16/2014.

Analisi e progettazione software: DA-TE x Fondo.: e in particolare della piattaforma per il calcolo del fondo di produttività per gli Enti Locali, previsione di una raccolta di materiali utili alla definizione del Fondo stesso.

• Date (da – a)	**01/2016 – 16/09/2021**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Biverbanca Spa. – Biella (BI)
• Tipo di impiego	**Impiegato**
• Principali mansioni e responsabilità	Impiegato presso ufficio Commerciale Finanza:

Consulente e formatore gestori di Filiale, impegnato nell'organizzazione e somministrazione

corsi finanza, processi di team building, analisi finanziaria portafogli clienti e creazione degli stessi anche tramite piattaforma Bloomberg.

• Date (da – a)	**04/2013 – 01/2016**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Biverbanca Spa. – Biella (BI)
• Tipo di impiego	**Impiegato**
• Principali mansioni e responsabilità	Gestore Affluent e Vicedirettore Filiale di Santhià: Gestione portafogli clienti primari, e gestione attività della filiale inerenti personale e valutazione dei dipendenti.

• Date (da – a)	**01/2009 – 04/2013**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Biverbanca Spa. – Biella (BI)
• Tipo di impiego	**Impiegato**
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore di Filiale c/o Fil. Courmayeur – Aosta. Apertura nuove filiali di Viverone – Ponderano. Gestione clienti private e corporate, gestione attività della filiale inerenti personale e valutazione dei dipendenti.

• Date (da – a)	**04/2005 – 01/2009**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Biverbanca Spa. – Biella (BI)
• Tipo di impiego	Impiegato
• Principali mansioni e responsabilità	Percorso commerciale per Direttore di Filiale.

• Date (da – a)	**2000 – 2005**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AIESEC Comitato locale di Torino (BI)
• Tipo di impiego	Volontario
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore progetti di interscambio Associazione giovanile internazionale, apolitica e apartitica presente in 91 paesi e presente in Italia con 21 Comitati locali e più di 100 partners. Tra le principali mansioni si annoverano contati presso imprese dislocate sul territorio per ricerca di stage, definizione piani di recruiting in collaborazione con HR, valutazione candidati, risoluzione processi burocratici (procedure per visti e permessi soggiorno), integration e re-integration, creazione corsi di formazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	**09/1999 – 11/2004**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Torino
• Tesi	Tesi di ricerca in: **"Valutazione degli Alti Potenziali Umani: il caso Key People in TELECOM**".
• Qualifica conseguita	**Laurea in Economia e Commercio – Gestione delle risorse Umane con votazione 100/110.**

• Date (da – a)	**09/1994 – 07/1999**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico Card. Cagliero Ivrea
• Qualifica conseguita	**Maturità Scientifica con votazione 85/100**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

	Lingua Inglese
• Capacità di lettura	Molto Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono

	Lingua Spagnola
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Buona

Certificato ottenuto ad OXFORD con valutazione 85/100

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso corrente del PC. Ottimo livello di conoscenza di ambienti Windows, Word, Excel, PowerPoint, Internet Explorer, Mozilla Firefox Outlook Express.
Dal 2016 al 2021 acquisite competenze piattaforma Bloomberg.

PATENTE O PATENTI

Patente cat. A – B, automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

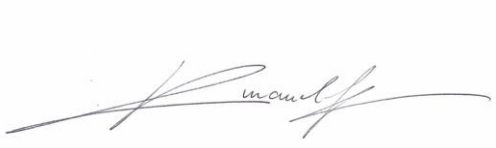
Certificato 2 livello LIS.

Nel periodo 2009 – 2021 coach Football Americano e referente regionale statistiche.

Scrutatore segretario seggio presso il Comune di Palazzo C.se durante il periodo 2004-2016.

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla D.Lgs. 196/03.
Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità.

Torino, 01 febbraio 2023
Emanuele Lesca



(Allegato 1)

ELENCO NUCLEI DI VALUTAZIONE/ ORGANISMI DI VALUTAZIONE

Il sottoscritto dichiara di avere maturato elevata professionalità, come dimostrato nel Curriculum Vitae allegato, nell'ambito di precedenti incarichi conferiti e correlati alla disciplina del lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali, agli aspetti di organizzazione, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, ovvero desunti da pubblicazioni e/o docenze su specifiche materie da cui si evince il possesso della necessaria professionalità, in particolare i NV/OIV elencati qui sotto (oltre quanti elencati nel CV):

Denominazione della carica o dell'incarico o descrizione dell'attività professionale svolta in proprio	Periodo	Denominazione e natura giuridica dell'ente presso il quale è prestata la carica o l'incarico o al quale è stata prestata l'attività professionale	Organo che ha conferito l'incarico	Note eventuali
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Alto Sermenza	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Baldissero C.se	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Borgolavezzaro	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2023-25	Comune di Borgone Susa	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Carcoforo	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Castelnuovo Nigra	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Gabiano	SINDACO	

Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Graglia	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Groscavallo	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Lamporo	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Lemie	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Monteu da Po	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Muzzano	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Netro	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Oglianico	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Ozegna	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2023-25	Comune di Pettinengo	SINDACO	

Componente Nucleo di Valutazione	2023-25	Comune di Piozzo	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Pombia	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Porte	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Salassa	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Scarmagno	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Torre C.se	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Usseglio	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Valgioie	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Vidracco	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	2023-25	Comune di Villa del Bosco	SINDACO	

Componente Nucleo di Valutazione	2022-24	Comune di Zubiena	SINDACO	

ELENCO ATTIVITA' FORMATIVE/CONSULENZA SVOLTE

Il sottoscritto LESCA Emanuele dichiara di aver svolto le seguenti attività di formatore:

Titolo dell'intervento	Periodo di svolgimento	Ente/Azienda attuatrice
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022-24	A.T.C. Piemonte Nord
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2023-25	Comune di Aramengo
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022	Comune di Cantalupa
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022-24	Comune di Mezzenile
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022-24	Comune di Piozzo
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022-24	Comune di Pombia
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022-24	Comune di Porte

Costituzione Fondo Risorse Decentrate	2022-24	Comune di Rubiana
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	Anno 2021	Comune di Serravalle Langhe
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	Anni 2021 - 2022	Comune di Spotorno
Costituzione Fondo Risorse Decentrate	Anno 2021	Comune di Torre Bormida
Ricostruzione Fondo delle Risorse Decentrate	2023	Comune di Cantalupa
Ricostruzione Fondo risorse decentrate	Anno 2022	C.I.S.S. 38
Ricostruzione Fondo risorse decentrate	Anno 2022	Comune di Cuorgnè
Ricostruzione Fondo risorse decentrate	Anno 2022	Comune di Gravere
Assistenza Capacità assunzionali	Anno 2022	Donato
Assistenza Capacità assunzionali	Anno 2022	Porte
Assistenza Capacità assunzionali	Anno 2022	Salerano

Assistenza Capacità assunzionali	Anno 2022	Vallanzengo

E di possedere le seguenti **conoscenze specifiche** per le macro-aree:

- Conoscenza dei principali modelli di valutazione delle Risorse Umane (assessment center – development center – KPI – OKR).
- Utilizzo modelli di valutazione applicati alle aziende private e al pubblico impiego.
- Conoscenza dei CCNL del Comparto Regione ed Enti Locali.
- Conoscenza delle norme che riguardano le materie dell'anticorruzione, della trasparenza e del codice di comportamento per il personale degli enti locali.
- Conoscenza delle norme che riguardano il Piano Performance e il bilancio degli Enti Locali.

Torino, 01 febbraio 2023
Emanuele Lesca

