



## UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO Città Metropolitana di Torino

### **Ipotesi integrazione CCDI 2021 – PARTE NORMATIVA**

In data xxxx, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, già programmato in data .....

Si richiama l'art. 7 comma 3, lettera J) del CCNL delle funzioni Locali del 21.5.2018 che prevede, tra le materie di contrattazione integrativa anche la definizione della correlazione tra i compensi aggiuntivi per le posizioni organizzative e la retribuzione di risultato.

Visti i regolamenti riferiti ai servizi aggiuntivi a favore di privati (delib. 20/2020) ed agli incentivi tecnici (delib.....)

Le parti sottoscrivono l'allegata integrazione della parte normativa 2021 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Letto, confermato e sottoscritto

- **Per delegazione trattante di parte pubblica:**  
MAGGIO dott. Stefano - Presidente
  
- **Delegazione trattante di parte sindacale:**  
**R.S.U:**

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:**

# CCDI 2021

## INTEGRAZIONE PARTE NORMATIVA

Con riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente presso l'Unione N.E.T. sino al 31.12.2021 si premette quanto segue:

L'Amministrazione dell'Unione N.E.T. ha approvato con D.G.U. n. 20 del 14.7.2020 il "Regolamento in materia di convenzione con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari"

A cura dell'Amministrazione è stata presentata una bozza di Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lvo 50/2016.

In relazione alle previsioni del CCNL 21.5.2018 artt. 7 comma 3, lettera j) e art. 18 comma 1, lettera h) e visto il parere espresso dall'ARAN CFL 44, si ritiene di modificare ed integrare il vigente CCDI per la parte normativa come segue:

### **ART. 20 - Servizi aggiuntivi ad Enti privati: Correlazione tra PREMIO INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' e particolari compensi (modifica)**

1. Sulla base di quanto stabilito dal relativo Regolamento approvato con DGU 20/2020 sono previste apposite incentivazioni della produttività del personale direttamente impiegato nei servizi medesimi e finanziate dalle convenzioni attivate con Enti Privati.
2. Il premio in oggetto si aggiunge all'incentivazione legata ad altri progetti;
3. Nel caso in cui l'incentivo in oggetto superasse una certa soglia, è prevista una percentuale di minor riconoscimento dell'incentivo di produttività individuale come da tabella sotto evidenziata e precisamente:

| <b>Ulteriori incentivi (al netto di ONERI/IRAP) ai dipendenti</b> | <b>% di minor riconoscimento del premio di produttività individuale</b> |
|---|---|
| Sino a 1000 €   | Nessuna riduzione   |
| Da 1001 a 1600,00 €   | In misura proporzionale all'incentivo (*)                               |
| DA 1.601,00 A MAX 1.730,00  | 90%   |

(\*) Formula calcolo riduzione: incentivo x produttività individuale /1.601,00

4. La cifra massima complessiva che può essere destinata a questa specifica incentivazione non può superare € 1.730,00 annui esclusi oneri/irap
5. La riduzione dell'incentivo di produttività individuale incrementa il fondo per la contrattazione decentrata, parte variabile

**ART. 21 - Servizi aggiuntivi ad Enti privati: Correlazione tra PREMIO DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA e particolari compensi (modifica)**

1. Sulla base di quanto stabilito dal relativo Regolamento approvato con DGU 20/2020 sono previste apposite incentivazioni a favore del personale incaricato di posizione organizzativa e direttamente impiegato nei servizi medesimi e finanziate dalle convenzioni attivate con Enti Privati.
2. Il premio in oggetto si aggiunge all'incentivazione legata ad altri progetti;
3. Nel caso in cui l'incentivo in oggetto superasse una certa soglia, è prevista una percentuale di minor riconoscimento del premio di risultato come da tabella sotto evidenziata e precisamente:

| <b>Ulteriori incentivi (al netto di ONERI/IRAP) posizioni organizzative</b> | <b>% di minor riconoscimento del premio di risultato</b> |
|---|--|
| Sino a 1000 €   | Nessuna riduzione  |
| Da 1001 a 3.800.00 €  | In misura proporzionale all'incentivo (*)                |
| DA 3.801 A MAX 4.040,00   | 90%  |

(\*) Formula calcolo riduzione:  $\text{incentivo} \times \text{premio risultato} / 3.801,00$

4. La cifra massima complessiva che può essere destinata a questa specifica incentivazione non può superare € 4.040,00 annui
5. La riduzione del premio di risultato costituisce economia di bilancio

**ART. 22 – Incentivi ex art. n. 50/2016 - integrazione**

1. Sulla base della ripartizione percentuale dell'incentivo come prevista da apposito regolamento sono previste apposite incentivazioni a favore del personale direttamente impiegato nel procedimento;
2. Il premio in oggetto si aggiunge all'incentivazione legata ad altri progetti;
3. Nel caso in cui l'incentivo in oggetto superasse una certa soglia, è prevista una percentuale di minor riconoscimento del premio di risultato/produttività individuale come da tabella sotto evidenziata e precisamente:

|   |  |
|---|--|
| <b>Ulteriori incentivi (al netto di ONERI/IRAP) a favore del personale di comparto compresi gli incaricati di posizioni organizzative</b> | <b>% di minor riconoscimento del premio di risultato/di produttività</b> |
| Sino a 1000 €   | Nessuna riduzione  |
| Da 1001 a 8800,00 €   | In misura proporzionale all'incentivo (*)                                |
| DA 8.801,00 e max sino al 50% del trattamento economico individuale lordo del dipendente  | 90%  |

(\*) Formula calcolo riduzione:  $\text{incentivo} \times \text{produttività individuale o premio di risultato} / 8.801,00$

4. La riduzione dell'incentivo di produttività individuale incrementa il fondo per la contrattazione decentrata, parte variabile
5. La riduzione del premio di risultato costituisce economia di bilancio