

## ACCORDO SINDACALE

### CRITERI PER IL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DEL DISCIOLTO CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA (CISSP) DIPENDENTE DAI COMUNI DI LEINI, S. BENIGNO C.SE, SETTIMO T.SE E VOLPIANO ALL'UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO E LA DELEGAZIONE SINDACALE

Premesso che:

- All'Unione è stata trasferita la funzione della "Gestione dei servizi socio-assistenziali" da parte dei Comuni di Leini, San Benigno, Settimo e Volpiano a decorrere dal 1° gennaio 2013;
- Con la medesima decorrenza del 1° gennaio 2013, il personale già appartenente al disciolto Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona (CISSP) e reintegrato presso i citati Comuni di Leini, San Benigno, Settimo e Volpiano, è posto distacco sperimentale, per un periodo di tre anni e pertanto in scadenza al 31 dicembre 2015, presso l'Unione NET;
- I Comuni di Leini, San Benigno, Settimo e Volpiano hanno disposto il trasferimento all'Unione NET del citato personale a decorrere dal 1° gennaio 2016;
- Il trasferimento nei propri ruoli organici del citato personale verrà formalizzato con apposito atto della Giunta dell'Unione e dei Comuni;

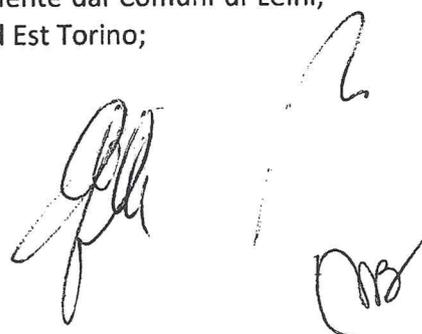
Preso atto agli allegati criteri per il trasferimento del citato personale;

Richiamato l'art. 13 del CCNL 22/1/2004 relativo alla gestione delle risorse umane da parte delle Unioni di Comuni;

Tutto ciò premesso,

#### LE PARTI

Approvano gli allegati criteri per il trasferimento del personale già appartenente al disciolto Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona (CISSP) e dipendente dai Comuni di Leini, San Benigno, Settimo Torinese e Volpiano all'Unione dei Comuni Nord Est Torino;



Concordano il mantenimento del riconoscimento fino alla scadenza del mandato, quali Rappresentanti Sindacali Unitari (RSU), degli eletti presso i Comuni ed interessati al trasferimento all'Unione.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica danno atto della attuale dotazione organica dell'Unione, che mantiene gli organici già previsti nella dotazione organica del disciolto CISSP.

Letto, confermato e sottoscritto.

Settimo Torinese, 22 DIC. 2015

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

I PRESIDENTI DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI DEI COMUNI DI

Leini Micoletta Stencio

San Benigno Canavese Luigi Careri

Settimo Torinese [Signature]

Volpiano [Signature]

**LE OO.SS. TERRITORIALI**

CGIL - FP Rosario Foselli

CISL - FPS /

UIL - FPL /

**LE RSU**

MINIOTTI CHIARA Anna Miniotti

STEFAMA RUFFILLI Stefano Ruffilli

**CRITERI PER IL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE  
DEL DISCIOLTO CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA  
(CISSP) DIPENDENTE DAI COMUNI DI LEINI, S. BENIGNO C.SE, SETTIMO  
T.SE E VOLPIANO  
ALL'UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO**

**ART. 1 – PRINCIPI GENERALI**

1. Il personale dipendente dei Comuni di Leini, San Benigno Canavese, Settimo Torinese e Volpiano, posto in distacco temporaneo all'Unione dei Comuni Nord Est Torino a seguito del trasferimento, dal 1° gennaio 2013, della funzione "gestione dei servizi socio-assistenziali", viene trasferito negli organici della stessa Unione, in applicazione dell'art. 31 del decreto legislativo 30/3/2001 n. 165.
2. Si applicano le garanzie previste dall'art. 2112 del codice civile che regola il mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento di azienda o di una parte di essa.
3. Il rapporto di lavoro prosegue con l'Unione NET (di seguito denominata UNIONE), senza soluzione di continuità e i lavoratori conservano tutti i diritti che ne derivano. Agli stessi si applica il contratto degli enti locali.

**ART. 2 – CRITERI E MODALITA' DEL TRASFERIMENTO**

1. Con decorrenza dal 1° gennaio 2016, viene trasferito negli organici dell'Unione, con le garanzie di cui all'art. 1, il personale dipendente dei Comuni di Leini, S. Benigno C.se, Settimo T.se e Volpiano, già dipendente dal disciolto Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona, e posto in distacco temporaneo all'Unione stessa dall' 1.1.2013 al 31.12.2015.

**ART. 3 – INQUADRAMENTO DEL PERSONALE TRASFERITO**

1. Il personale trasferito:
  - a) Conserva l'inquadramento giuridico ed il trattamento economico fondamentale in godimento, secondo le indicazioni del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali
  - b) Conserva, in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, tale tipologia di contratto, anche in condizione di soprannumero rispetto alla percentuale stabilita dal CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali .

**ART. 4 – IPOTESI DI SCIoglIMENTO DELL'UNIONE, DI RECESSO DEL COMUNE O DI ESTINZIONE DELLA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI**

1. Così come previsto all'art 5 del vigente Statuto dell'Unione:



- A. Nel caso di scioglimento dell'Unione per qualsiasi motivo o di estinzione della gestione dei servizi socio-assistenziali, sulla base delle garanzie previste dalle norme richiamate nell'art. 1, il personale trasferito all'Unione rientra alle dipendenze del Comune di provenienza.
- B. Nel caso in cui un Comune disponga il recesso dall'Unione o dalla gestione dei servizi socio-assistenziali, si procede con il trasferimento al Comune dello stesso personale conferito, tenuto conto della riorganizzazione del servizio. In tale caso dovrà essere avviato un confronto concertativo con la delegazione sindacale anche per valutazioni specifiche in ordine ai dipendenti interessati.
2. In tutti i casi in cui è previsto il rientro alle dipendenze del Comune di provenienza il personale mantiene l'inquadramento nella stessa posizione giuridica ed economica in godimento al momento della cessazione della dipendenza dall'Unione, conservando le eventuali progressioni economiche maturate nel periodo di servizio presso l'Unione.
3. Per il personale che verrà assunto dall'Unione per i servizi socio-assistenziali, a decorrere dal 1° gennaio 2016, in caso di applicazione di una delle fattispecie previste dal presente articolo, si procederà al trasferimento ad uno dei Comuni che ha trasferito la funzione, di norma, sulla base di un criterio proporzionale.
4. Qualsiasi applicazione delle norme del presente articolo sarà in ogni caso preceduta dal confronto con le Organizzazioni Sindacali nell'ambito di quanto previsto dal CCNL.
5. In tutti i casi previsti dal presente articolo, l'Unione ed i Comuni interessati procedono alla coerente ridefinizione degli strumenti programmatici, organizzativi e finanziari (piani occupazionali, dotazioni organiche, fondi risorse decentrate, ecc.) comunque connessi alla gestione delle risorse umane coinvolte, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo e del presente documento, in quanto applicabili.

#### ART. 5 – GESTIONE DEL PERSONALE PRESSO L'UNIONE.

1. Il rapporto di lavoro del personale trasferito dai Comuni all'Unione è gestito sotto tutti i suoi aspetti dai competenti organi dell'Unione, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali nel tempo in vigore.
2. I dipendenti oggetto del trasferimento sottoscriveranno un nuovo contratto di lavoro con l'Unione nel quale saranno riportate le clausole di salvaguardia definite con il presente accordo.
3. I dipendenti trasferiti mantengono tutti gli istituti contrattuali maturati sin d'ora nei Comuni di appartenenza e i relativi fascicoli personali, che saranno trasferiti all'Unione.

#### ART. 6 – RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'



2

  
MB

1. Le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal Comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione. (art. 1, comma 114, legge 7/4/2014 n. 56)
- 

Letto, confermato e sottoscritto

Settimo Torinese, 2 dicembre 2015

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

I PRESIDENTI DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI DEI COMUNI DI

Leini Orcoletta Bleucis  
San Benigno Canavese Stefano Cerone  
Settimo Torinese [Signature]  
Volpiano [Signature]

**LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

LE OO.SS. TERRITORIALI

CGIL - FP Rossuelo Tozello  
CISL - FP ///  
UIL - FPL ///  
CSA Regioni e Autonomie Locali ///

LE R.S.U.

MINIOTTI CHIARA Anna Giordani  
STEFAMA RUFFILLI Stefano Ruffilli  
///  
///