

UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA IPOTESI DI ACCORDO ANNO 2013

In data 7/3/2013, alle ore 11.00, presso la Sala Riunioni dell'Unione NET - Settimo Torinese ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come da convocazione di prot. del

Risultano presenti:

- **Per delegazione trattante di parte pubblica:**
MAGGIO dott. Stefano - Presidente

- **Delegazione trattante di parte sindacale:**
R.S.U:

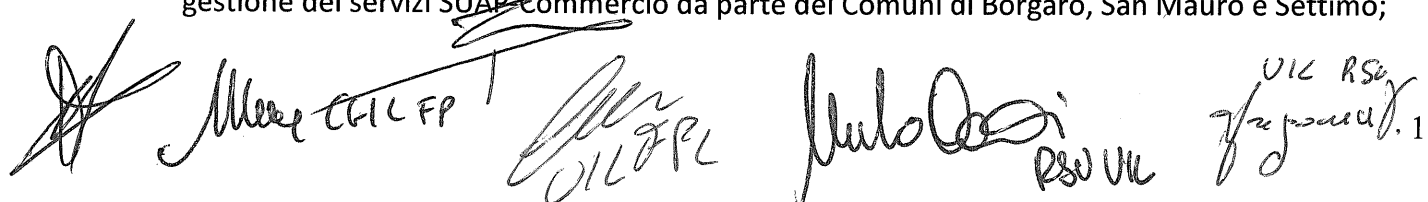


ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

CGIL – FP
CISL-FPS
UIL – FPL
CSA – Regioni Autonomie Locali

Si richiamano i sottoelencati accordi sindacali sottoscritti dall'Unione e le Organizzazioni Sindacali:

- 1) l'accordo sottoscritto in data 10/5/2012 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 15/3/2012 per un periodo sperimentale di due anni, con riferimento al trasferimento della funzione della polizia locale da parte dei Comuni di Borgaro, Caselle, San Benigno, San Mauro, Settimo e Volpiano;
- 2) l'accordo sottoscritto in data 22/1/2013 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 1° gennaio 2013 per un periodo sperimentale di tre anni, con riferimento al trasferimento delle funzioni socio-assistenziali del disciolto CISSP, da parte dei Comuni di San Benigno, Settimo e Volpiano e dal Comune di Leini con convenzione,
- 3) l'accordo sottoscritto in data 6/3/2013 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 1° aprile 2013 per un periodo sperimentale di due anni, con riferimento alla gestione dei servizi SUAP Commercio da parte dei Comuni di Borgaro, San Mauro e Settimo;



Si prende atto che:

con determinazione dirigenziale n. xxxx del xxxxxxxxx sono state quantificate le risorse da trasferire dagli Enti di provenienza del personale (Comuni di Borgaro, Caselle, San Benigno, San Mauro, Settimo e Volpiano).

Eventuali differenze tra la quantificazione delle risorse decentrata di cui alla citata con le quantificazioni degli Enti di provenienza del personale, per gli Enti che non hanno vi ancora proceduto saranno recuperate nel fondo delle risorse decentrate anno 2014.

Le parti, tenuto conto degli accordi già sottoscritti, concordano quanto segue:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

Le risorse del fondo risorse decentrate complessivamente disponibili per l'anno 2013 ammontano a complessivi € 717.950,39 e sono così ripartite:

RISORSE STABILI:

Progressioni orizzontali già attribuite	157.571,77
Indennità di comparto carico fondo	77.343,73
Reinquadramento polizia locale	3.047,21
Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)	98.276,97
Indennità per particolari responsabilità Art. 17 comma 2 lett. f)	6.700,00

Istituti organizzativi

Reperibilità	21.110,82
Turnazione, servizi festivi, art 24 da CCNL	170.991,19
totale istituti organizzativi	192.102,01

RISORSE VARIABILI

produttività	182.908,7
--------------	-----------

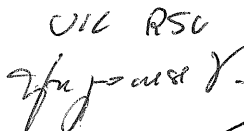
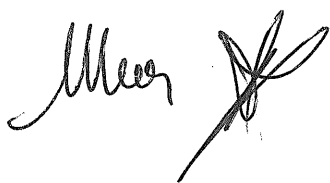
TOTALE	717.950,39
---------------	-------------------



POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano sul particolare e strategico rilievo che assumono le posizioni di lavoro caratterizzate dalla diretta assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (posizioni organizzative), per il personale di categoria D, come disciplinate dall'art. 8 e seguenti del CCNL 31/3/1999 e successive integrazioni e modificazioni.

Per l'anno 2013, così come previsto nell'accordo sottoscritto il 22/1/2013 (servizi socio-assistenziali), sono confermate fino al 31 dicembre 2013 le n. 4 Posizioni Organizzative già individuate nel disciolto CISSP con importi equivalenti delle relative retribuzioni di posizione.



INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'AI SENSI ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1/471999

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006, sono riconosciute le indennità per specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa, a cui sono assegnate responsabilità di progetti o processi di particolare rilevanza o criticità e di autonomia operativa e decisionale.

Servizi Socio - Assistenziali

Per l'anno 2013, così come previsto nell'accordo sottoscritto il 22/1/2013, è confermato il budget di spesa del 2012 per l'attribuzione delle particolari responsabilità quantificato in € 3.500,00.

Polizia Locale

Per l'anno 2013 le indennità di responsabilità sono così individuate:

responsabilità	importo
vice responsabile sezione Polizia locale di Settimo	1.250,00
n. 4 vice responsabile sezioni Polizia locale (*)	500,00
(*) di cui n.1 da rapportarsi al 90%	

Gli importi effettivamente corrisposti terranno conto di quanto di seguito specificato.

PRODUTTIVITA'

Sono confermate le modalità di attuazione del progetto della polizia locale così come già stabilito per l'anno 2012 e le relative quote di produttività, fatto salvo quanto di seguito specificato.

Le parti, preso atto che le risorse a disposizione nel Fondo per il salario accessorio non consentono il pagamento delle quote di produttività concordate nel CCDI, a causa della riduzione del Fondo stesso in applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis della Legge 122 del 2010, concordano per il personale della Polizia Locale di ridurre della stessa percentuale la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, le indennità di responsabilità e la produttività dei dipendenti, fatto salvo l'incentivo erogato per il terzo turno di servizio, che è stato integralmente corrisposto.

Il riparto del fondo di cui sopra è coerente con tale modalità di riduzione del salario accessorio.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

Stefano Mare CGIL FP

Milo Rossi RSI UC

Antonio Mazzotta UIL FPL

Ignazio D. UIC. RSU. CISL FP

Sal. cil