



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA
ACCORDO ANNO 2020

Premesso che:

- a) nell'incontro tenutosi in data 18 novembre 2020 le parti negoziali della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo, parte economica 2020 – Integrazione parte normativa per il biennio 2020/2021;
- b) il Revisore dei Conti ha certificato, in data 27 novembre 2020, le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa di accompagnamento del contratto decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- c) la Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 35 del 02/12/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo, integrazione della parte normativa per il biennio 2020/2021 e Parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica sottoscrive l'allegato accordo decentrato integrativo.

Settimo Torinese,

14/12/2020

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Dott. Stefano MAGGIO



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO Città Metropolitana di Torino

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

In data 18.11.2020, alle ore 12,00 in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, già programmato e concordato nel precedente incontro del 4.11.2020.

Si richiama l'accordo sindacale sottoscritto dall'Unione e le Organizzazioni Sindacali in data 5/12/2018 relativo alle risorse decentrate del personale posto in assegnazione temporanea sino al 31.12.2021, con riferimento alla gestione dei servizi **SUAP-Commercio**, da parte dei Comuni di Borgaro, San Mauro e Settimo.

Si richiama altresì la determinazione dirigenziale n. **252/2020** con la quale sono state quantificate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi (risorse decentrate) per l'anno 2020 in complessivi **137.541,18**.

Le parti si impegnano a valutare per l'anno 2021 i criteri per eventuali progressioni orizzontali.

Le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi del contratto decentrato integrativo:

- Parte economica per l'esercizio 2020
- Integrazione parte normativa 2020/2021

Letto, confermato e sottoscritto, 18.11.2020

- **Per delegazione trattante di parte pubblica:**
F.TO MAGGIO dott. Stefano - Presidente

- **Delegazione trattante di parte sindacale:**
R.S.U.:
MINIOTTI Dott.ssa Chiara

ROGGI Dott.ssa Marina

BALDI Dott. Federico

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

MECCA Vittorio

TORSELLO Dott.ssa Consuelo

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
COSTITUZIONE FONDO 2020**

	<i>ex CISSP</i>	<i>unione</i>	TOTALE
DESCRIZIONE			

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' COMPRENSIVO DELLE DECURTAZIONI	89.845,19		89.845,19
DIFFERENZIALI PEO	2.110,22		2.110,22
incrementi contrattuali	2.995,00		2.995,00
risorse per incremento dotazioni organiche	15.083,96		15.083,96
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01 (sottoscritto 5/10/2001)	7.113,00		7.113,00
TOTALE RISORSE STABILI	117.147,37	-	117.147,37

Risorse variabili (soggette a limite)

NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ex ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		6.000,00	6.000,00
frazione RIA TIMOLEONE 2019 SOLO PER 2020	328,00		328,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.651,76		7.651,76
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			-
Risorse variabili soggette a limite	7.979,76	6.000,00	13.979,76

Risorse non soggette a limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	6.426,00	363,59	6.789,59
FONDAZIONE TORINO MUSEI	2.133,00		2.133,00
FINANZIAMENTO TEMPI DETERMINATI	3.000,00		3.000,00
FONDAZIONE ECM	6.000,00		6.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	17.559,00	363,59	17.922,59

TOTALE RISORSE DECENTRATE FISSE + VARIABILI	142.686,13	6.363,59	149.049,72
trasferimento SUAP BORGARO			1.997,39
TRASferimento SUAP SMAURO			12.185,40
TRASFERIMENTO SUAP SETTIMO			28.108,49
totale			42.291,28
			191.341,00
DEDOTTE posizioni organizzative			53.000,00
			138.341,00
RIDUZIONE PER RISPETTO TETTO DI SPESA 2016			799,82
			137.541,18

**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – DESTINAZIONE FONDO
R.D. 2020**

IPOTESI X ANNO 2020

SOMME DEDOTTE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

istituti finanziati con le risorse stabili (parere ARAN 1714 del 14/10/2014)	ex CISSP	ass. temporanea	suap	TOTALE
Fondo Progressioni Orizzontali (inquadramento ex LED e progressioni economiche orizzontali già attribuite) compreso differenziali	50.000,00		13.600,00	63.600,00

Indennità di Comparto (parte a carico del fondo)	20.000,00		4.500,00	24.500,00
totale istituti stabili	70.000,00	-	18.100,00	88.100,00

istituti finanziati con le risorse variabili

	-			-
FONDAZIONE ecm	-	6.000,00		6.000,00
indennità particolari responsabilità art 17 c 2 lett f)	5.500,00			5.500,00
produttività compreso 30% eccellenza e tempi det.+ FTM	30.741,00		7.200,00	37.941,00
totale istituti variabili	36.241,00	6.000,00	7.200,00	49.441,00

TOTALE COMPLESSIVO	106.241,00	6.000,00	25.300,00	137.541,00
---------------------------	-------------------	-----------------	------------------	-------------------

CCDI 2020/2021

INTEGRAZIONE PARTE NORMATIVA

Con riferimento al vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (preintesa 6.12.2019 e definitiva sottoscrizione in data 30.12.2019 si modifica come segue l'art. 16:

Art. 16 - Differenziazione del premio individuale – (Art. 69 CCNL 2018)

1. In applicazione dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018, ad una quota **limitata di dipendenti a tempo indeterminato** è attribuita una maggiorazione del premio individuale non inferiore al 30% del valore medio del premio complessivo attribuito al personale di ciascuna categoria valutato positivamente.
3. Si definisce la percentuale massima pari al 25% dei dipendenti cui corrispondere il differenziale e la maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio attribuito al personale a tempo indeterminato presente in servizio dall'1.1 al 31.12 dell'anno di riferimento arrotondato all'unità superiore in caso di decimali pari o superiori al 0,50.

Con riferimento inoltre alle previsioni del "Regolamento in materia di convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari", approvato con D.G.U. n. 20 del 14.7.2020, si aggiungono, dopo l'art. 19, i seguenti due articoli:

Art. 20 – servizi aggiuntivi ad Enti privati: Incentivi di produttività a favore del personale non dirigente e non incaricato di posizione organizzativa

1. Sulla base di quanto stabilito dal relativo Regolamento approvato con DGU 20/2020 sono previste apposite incentivazioni della produttività del personale direttamente impiegato nei servizi medesimi e finanziate dalle convenzioni attivate con Enti Privati.
2. Il premio in oggetto si aggiunge all'incentivazione legata ad altri progetti;
3. Nel caso in cui l'incentivo in oggetto superasse una certa soglia, è prevista la parziale devoluzione al fondo di una quota parte del premio di produttività del personale interessato e precisamente:

Ulteriori incentivi (al netto di ONERI/IRAP)	% di devoluzione al fondo del premio individuale di PRODUTTIVITA'
Da 0 a 700€	-
Da 701 a 1000 €	20%
Da 1001 a 1500 €	30%
DA 1501 a max 1900 €	40%

Art. 21 – Servizi aggiuntivi ad Enti privati: Correlazione tra retribuzione di risultato e particolari compensi

1. In presenza di fasce di valore legate alla somma degli incentivi di legge previsti dal contratto (art. 18 c. 1 lett. h) ed eventuali altri previsti per legge, la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e le somme citate è determinata con una percentuale di minor riconoscimento del premio di risultato come da seguente prospetto:

Ulteriori incentivi (al netto di ONERI/IRAP) posizioni organizzative	% di minor riconoscimento del premio di risultato
Sino a 1000 €	-
Da 1001 a 2000 €	20%
Da 2001 a 3000 €	30%
Da 3001 a max 4.062	40%