



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Codice Fiscale 95018840017

via Roma 3 – 10036 Settimo Torinese (TO)

www.unionenet.it email: protocollo@unionenet.it PEC: unionenet@pcert.it

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ARTT. 14 E 102 CCNL 16.11.2022) – DECORRENZA ECONOMICA 01.01.2024

Preso atto che con deliberazione n. 58 del 3.12.2024 la Giunta dell'Unione ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2024, e dell'Accordo per la definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 16/11/2022) – anno 2024;

Preso atto che in data 4.12.2024 le parti, datoriale e sindacale, hanno sottoscritto l'accordo definitivo di cui sopra;

In esecuzione della determinazione n. 366 del 4.12.2024 di indizione della presente procedura selettiva;

SI RENDE NOTO CHE

In base a quanto stabilito con l'Accordo per la definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 16/11/2022) – anno 2024, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza 01.01.2024, della progressione economica all'interno dell'Area secondo la disciplina di cui all'art. 14 CCNL 16.11.2022, nelle seguenti Aree:

- Area Operatori Esperti: n. 2 progressioni;
- Area Istruttori: n. 1 progressione;
- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione: n. 5 progressioni;

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

REQUISITI DI ACCESSO

- essere dipendenti in servizio presso l'Unione N.E.T. da almeno tre anni. Al fine della verifica del predetto requisito si tiene conto della data di decorrenza della progressione economica (1/1/2024). Al fine della sussistenza di tale requisito possono concorrere anche i periodi di lavoro a tempo determinato, a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica. In caso di trasferimento all'Unione per mobilità da meno di cinque anni, avere un'anzianità di servizio complessiva presso Amministrazioni Pubbliche di almeno altri tre anni. Per il personale trasferito da altro Ente o da altra Pubblica Amministrazione per mobilità esterna, l'anzianità nella posizione economica nell'area contrattuale viene conteggiata dalla data di attribuzione intervenuta nell'Ente di provenienza.
- non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'Area ex art. 14 CCNL 16.11.2022. Ai fini della decorrenza si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (sempre con riferimento alla data di decorrenza della progressione economica 1/1/2024). Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il/la dipendente viene ammesso/a alla procedura con riserva e, ove lo/la stesso/a rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale stipendiale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al/alla dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il/la dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il personale interessato a partecipare alla presente selezione per le progressioni economiche dovrà presentare, al protocollo generale o al seguente indirizzo e-mail: personale@unionenet.it, **a pena di esclusione entro il termine dell'11 dicembre 2024, ore 12.00**, la domanda di partecipazione allegata al presente avviso e debitamente compilata.

La domanda dovrà avere come oggetto: "Domanda per progressioni economiche anno 2024 – COGNOME E NOME".

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Al fine di attribuire i differenziali stipendiali verranno predisposte tre graduatorie distinte per Area: una per l'area degli Operatori Esperti, una per l'area degli Istruttori e un'altra per l'area dei Funzionari.

La formazione delle graduatorie dei dipendenti, che avranno diritto al differenziale stipendiale, avverrà previa valutazione sulla base dei criteri di seguito esposti, da cui discenderà l'attribuzione di un punteggio.

Nell'ambito della stessa graduatoria, ed in caso di parità di punteggio, il differenziale stipendiale verrà attribuito al dipendente con la progressione economica più bassa, ed in caso di ulteriore parità di punteggio, al dipendente più giovane d'età.

Gli eventuali resti dell'importo annuale destinato ai differenziali stipendiali di una determinata area verranno sommati alla quantità economica disponibile per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'area superiore.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il meccanismo di valutazione per l'attribuzione dei punteggi, dal quale si ricaveranno le graduatorie distinte per Aree contrattuali, fa riferimento ad un punteggio massimo di 100 punti per ciascuno dei dipendenti partecipanti, che sarà articolata nei seguenti parametri:

- A) **FINO A MAX 60 PUNTI**: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio viene definito sulla base del seguente calcolo:

- media ultime tre valutazioni individuali annuali = Y;
- punteggio = (punteggio max attribuibile x Y) / 100.

Esempio.

valutazione anno 2023 = 97;

valutazione anno 2022 = 95;

valutazione anno 2021 = 96;

media ultime tre valutazioni individuali annuali = 96;

punteggio = $(60 \times 96) / 100 = 57,6$

- A) **FINO A MAX 40 PUNTI**: esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo

parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Vengono assegnati 2 punti per ogni anno di servizio prestato nell'attuale livello economico presso l'Unione N.E.T. o presso altra Amministrazione del comparto Funzioni Locali (solo se pervenuti per mobilità o trasferimento).

Il computo degli anni di anzianità viene effettuato conteggiando gli anni di inquadramento nell'ultima posizione economica, relativamente all'area contrattuale di appartenenza, alla data di decorrenza delle progressioni all'interno dell'Area (1/1/2024);

Il periodo di servizio inferiore all'anno viene equiparato all'anno intero se superiore o uguale a sei mesi.

Esempio.

dipendente appartenente all'area Funzionari ed EQ:

– anni di servizio maturati nell'area Funzionari: 21;

punteggio = $(21 \times 2) = 42$;

punteggio massimo attribuibile come esperienza professionale = **40**.

ISTRUTTORIA E GRADUATORIE

L'avvio della procedura per le progressioni all'interno dell'Area coincide con la data di pubblicazione del presente bando di partecipazione sul sito internet dell'Unione (Amministrazione trasparente).

Del suddetto bando viene dato avviso a tutti i dipendenti tramite comunicazione via mail a cura del Servizio del Personale.

L'istruttoria sulle domande di partecipazione dei dipendenti verrà effettuata dal Servizio del Personale, secondo i requisiti di accesso sopra indicati, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti.

La predisposizione delle graduatorie avverrà a cura del Servizio del Personale.

Le singole posizioni in graduatoria vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati da parte dei Servizi del Personale e diventano definitive dopo sette giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza scritta ai Servizi del Personale per accedere agli atti dell'istruttoria inerenti la propria domanda entro detto termine (7 gg). Trascorso tale periodo, i Servizi del Personale, esaminate le istanze e verificati i relativi punteggi, provvedono alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva, e portandola a conoscenza degli interessati.

Sarà cura dei Servizi del Personale dare seguito all'erogazione dei differenziali stipendiali conferiti all'esito della presente procedura con decorrenza dal 1/1/2024.

Il Direttore
Dott. Stefano MAGGIO

ALLEGATO

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 E 102 CCNL 16.11.2022) – DECORRENZA ECONOMICA 01.01.2024.

Il/La Sottoscritto/a _____, dipendente dell'Unione NET e inquadrato/a nell'Area contrattuale:

- Operatori Esperti (ex cat. B)
- Istruttori (ex cat. C)
- Funzionari ed E.Q. (ex cat. D)

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna indetta dall'Unione NET per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area, con decorrenza economica 01.01.2024. A tal fine dichiara di essere in possesso dei requisiti previsti dal bando.

Firma
