



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

Città Metropolitana di Torino

Determinazione n. 183 del 05/06/2024

Oggetto: PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI. QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORARIO PER L'ANNO 2024

Unione dei Comuni Nord Est Torino

IL DIRETTORE

Visto l'art. 50 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 in ordine alle Aspettative e permessi sindacali;

Visto il CCNQ 4 dicembre 2017 e ss.mm.ii.;

Vista la Guida Operativa pubblicata da Aran del febbraio 2024;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 11 del CCNQ 4 dicembre 2017 la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo di ciascuna Sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo, nonché sulla base del dato elettorale relativo alle elezioni per la R.S.U. Aziendale;
- ai sensi dell'art. 28 del CCNQ 4 dicembre 2017, come rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, per il Comparto Funzioni Locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto a tempo indeterminato, ripartiti in 30 minuti alla RSU e 30 minuti alle OO.SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 (utilizzo in forma cumulata della quota a disposizione nella misura massima del 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti);

Preso atto delle tabelle sulle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il periodo 2019/2021, pubblicate sul sito dell'Aran;

Atteso, altresì, che, mentre il contingente dei permessi di spettanza della RSU è gestito da questa autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito, ai fini della ripartizione dei permessi spettanti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, occorre procedere all'accertamento della rappresentatività a livello di ogni singola Amministrazione, secondo le modalità indicate nel CCNQ 4 dicembre 2017, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio (art. 11, comma 1 CCNQ 4 dicembre 2017), ed il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'ARAN;

Preso atto che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2023 presso l'Ente risultano essere in numero di 42;
- le deleghe in essere al 31 dicembre 2023 e comunque non revocate entro la stessa data risultano così quantificate: n° 23 deleghe per FP CGIL e n° 1 delega per UIL;
- dal verbale di scrutinio per le elezioni delle RSU del 5/6/7 aprile 2022 risultano n°28 voti per F.P. CGIL;

Accertato, pertanto, che sulla base del parametro della consistenza del personale a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2023, il monte orario complessivo per permessi sindacali retribuiti è quantificato in ore 42, di cui ore 21 e minuti 0 spettanti alla RSU e ore 21 e minuti 0 spettanti alle OO.SS. che si devono ripartire in proporzione alla loro rappresentatività, e sono soggette a successiva decurtazione di cui all'art. 11 comma 3 del CCNQ 4 dicembre 2017 come risulta nel prospetto analitico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento nel rispetto della normativa vigente;

Visto lo Statuto ed i regolamenti;

Visto l'art. 107 D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. **DI QUANTIFICARE**, in conformità alle disposizioni contrattuali, il monte orario complessivo per permessi sindacali retribuiti per l'anno 2024 in complessive 21 ore;
2. **DI DARE ATTO** che il contingente di permessi sindacali retribuiti di spettanza della RSU risulta pari a 21 ore e sarà gestito autonomamente, con permessi usufruibili dai componenti della stessa RSU, nel rispetto del tetto massimo attribuito;
3. **DI DARE ATTO** altresì che, non essendo l'attività sindacale assimilabile ad attività di servizio, per le trattative sindacali eventualmente svolte in coincidenza di orario di servizio, i componenti della RSU dovranno utilizzare il monte orario di permessi come di seguito determinato, fatta salva diversa disposizione dell'Amministrazione;
4. **DI DARE ATTO** che il contingente di permessi sindacali retribuiti spettante alle OO.SS. ammonta ad ore 9 e minuti 2, viene ripartito con le modalità previste dal CCNQ del 4/12/2017, previa redistribuzione delle quote delle OO.SS. non rappresentative a favore di quelle rappresentative e decurtazione di cui all'art. 11 comma 3 del CCNQ del 4/12/2017, secondo quanto riportato nel prospetto analitico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da cui risulta:

Sigle Sindacali	minuti spettanti per O.S.	% permessi utilizzata in forma cumulata	quota permessi da detrarre	m.o. netto in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.	ore	minuti
F.P. CGIL	1234	57,00%	703	531	8	51
UIL F.P.L.	26	57,00%	15	11	0	11
TOTALI	1260	57,00%	718	542	9	2

5. **DI DARE INCARICO** ai Servizi del Personale:
 - di provvedere ad inserire i dati relativi ai permessi per come quantificati e distribuiti con il presente atto nella banca dati Gedap attiva sulla piattaforma informatica PERLAPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - di aggiornare la stessa banca dati, inserendo i permessi goduti dalla RSU o dai dirigenti sindacali dipendenti dell'Ente entro e non oltre due giorni dalla data di fruizione;
 - di comunicare con cadenza trimestrale alla RSU ed alle OO.SS. interessate il monte ore già fruito e da fruire;
 - Di trasmettere la presente Determinazione alle RSU ed alle OO.SS.;

- Di disporre l'ulteriore pubblicazione della presente Determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Il Direttore
Dott. Stefano Maggio

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE

Dipendenti al 31 dicembre 2023:
N° 42

Quantificazione monte orario	m.o. in minuti	ore	minuti
monte orario per RSU (30 minuti per dipendente)	1260	21	0
monte orario permessi sindacali complessivo (30 minuti per dipendente)	1260	21	0

Ripartizione monte orario per singola OO.SS.

Grado di rappresentatività a livello dell'Ente

Sigle Sindacali	deleghe al 31/01/2024	% deleghe	Voti RSU 2022	% voti	Media %
F.P. CGIL	23	95,83%	28	100,00%	97,91%
UIL F.P.L.	1	4,17%	0	0,00%	2,09%
TOTALI	24	100,00%	28	100,00%	100,00%

*Calcolo media riproporzionata per OO.SS.
Rappresentative nel comparto Funzioni Locali*

Sigle Sindacali	Media %	Media % riproporzionata
F.P. CGIL	97,91%	97,91%
UIL F.P.L.	2,09%	2,09%
TOTALI	100,00	100,00

Ripartizione

Sigle Sindacali	Media % riproporzionata	m.o. in minuti	minuti spettanti
F.P. CGIL	97,91%	1234	1234
UIL F.P.L.	2,09%	26	26
TOTALI	100,00	1260	1260

Decurtazione e ripartizione definitiva

Sigle Sindacali	minuti spettanti per O.S.	% permessi utilizzata in forma cumulata	quota permessi da detrarre	m.o. netto in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.	ore	minuti
F.P. CGIL	1234	57,00%	703	531	8	51
UIL F.P.L.	26	57,00%	15	11	0	11
TOTALI	1260	57,00%	718	542	9	2

Monte orario complessivo dell'Ente	m.o. in minuti	ore	minuti
Monte orario per OO.SS.	718	9	2
monte orario per RSU (30 minuti per dipendente)	1260	21	0
Totale	1978	30	2