

# UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA IPOTESI DI ACCORDO ANNO 2015

In data 10 dicembre 2015, alle ore 14,00 presso la sede dell'Unione NET – Via Roma 3 - Settimo Torinese ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come da convocazione di prot. 27308 del 1/12/2015.

Si richiamano i sottoelencati accordi sindacali sottoscritti dall'Unione e le Organizzazioni Sindacali:

- 1) l'accordo sottoscritto in data 10/5/2012 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 15/3/2012 e prorogato fino al 31/12/2015, con riferimento al trasferimento della funzione della **polizia locale** da parte dei Comuni di Borgaro, Caselle, San Benigno, San Mauro, Settimo e Volpiano;
- 2) l'accordo sottoscritto in data 22/1/2013 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 1° gennaio 2013 al 31/12/2015, con riferimento al trasferimento delle funzioni **socio-assistenziali** del disciolto CISSP, da parte dei Comuni di San Benigno, Settimo e Volpiano e dal Comune di Leinì con convenzione;
- 3) l'accordo sottoscritto in data 6/3/2013 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 1° aprile 2013 e prorogato fino al 31/3/2017, con riferimento alla gestione dei servizi **SUAP-Commercio** da parte dei Comuni di Borgaro, San Mauro e Settimo.

Si prende atto che:

- a) a decorrere dal 1° gennaio 2015 i Comuni di Volpiano e San Benigno hanno riassunto la funzione della Polizia Locale con reintegro del relativo personale;
- b) a decorrere dal 16 febbraio 2015 è stato approvato il progetto di riorganizzazione del Comando di Polizia Locale e che da tale data sono da intendersi "non più efficaci" tutte le parti e gli istituti contrattuali in contrasto con la riorganizzazione stessa, come da nota in data 30/1/2015 di prot. 2580;
- c) in data 17/7/2015 veniva sottoscritto la pre-intesa circa l'applicazione, per l'erogazione del salario accessorio, per il periodo dal 1° gennaio al 28 febbraio 2015, del precedente accordo stipulato tra le parti;
- d) i comuni di Borgaro, Caselle, San Mauro e Settimo hanno deliberato la riassunzione della funzione della Polizia Locale a decorrere dal prossimo 1° gennaio 2016 e contestuale cessazione del distacco del personale già in scadenza dal 31 dicembre 2015;
- e) i comuni di Leinì, San Benigno, Settimo e Volpiano hanno deliberato il trasferimento del proprio personale, già dipendente del disciolto CISSP, all'Unione NET a decorrere dal prossimo 1° gennaio 2016;

Con determinazione dirigenziale n. 307 del 21/10/2015 sono state quantificate, in via provvisoria, le risorse da trasferire dagli Enti di provenienza del personale (Comuni di Borgaro, Caselle, Leinì, San Benigno, San Mauro, Settimo e Volpiano) in complessivi € 670.310,14.

Eventuali differenze tra la quantificazione delle risorse decentrate di cui alla citata determinazione con le quantificazioni degli Enti di provenienza del personale, per gli Enti che non vi hanno ancora proceduto, saranno recuperate nel fondo delle risorse decentrate anno 2016.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'Eb'. In the center, there is a signature that reads 'Mery COLLETTA' with a large, stylized flourish. To the right of this, there is a circular stamp with some illegible text inside. Further right, there is another signature that looks like 'A. VUKIĆ'. On the far right, there is a signature that reads 'CIGLI' with a large flourish.

Le parti, tenuto conto degli accordi già sottoscritti, concordano quanto segue:

## **DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

### **INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1/471999**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006, sono riconosciute le indennità per specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa, a cui sono assegnate responsabilità di progetti o processi di particolare rilevanza o criticità e di autonomia operativa e decisionale.

#### Servizi Socio - Assistenziali

Per l'anno 2015 è confermato il budget di spesa degli anni 2012-2013 e 2014 per l'attribuzione delle particolari responsabilità, quantificato in € 3.500,00.

#### Polizia Locale

Per l'anno 2015 il budget di spesa per l'attribuzione delle particolari responsabilità è quantificato in € 6.100,00.

Le indennità sono attribuite ai vice responsabili delle sezioni di Polizia locale e a figure di responsabilità presso l'Ufficio Verbali, la Segreteria del Comando.

## **PRODUTTIVITA'**

Per il bimestre gennaio/febbraio 2015, sono confermate le modalità di attuazione del progetto della polizia locale così come già stabilito per gli anni 2012/2013 e 2014 con liquidazione delle relative quote.

A decorrere dal 1° marzo 2015, in considerazione della riorganizzazione del servizio di polizia locale, si concorda quanto segue:

- 1 le risorse trasferite da ciascun comune all'Unione sono destinate a finanziare gli istituti contrattuali dei dipendenti del Comune stesso, come da allegato;
- 2 le risorse derivanti dalle economie anni precedenti, da incrementi del fondo e dai risparmi sul lavoro straordinario anno 2014, quantificate in complessivi € 12.171,86 sono destinate pro quota ai dipendenti dei Comuni;
- 3 La produttività verrà erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente e del piano delle performance anno 2015

La destinazione delle risorse decentrate, tenuto conto di quanto sopra, è così risultante:

#### **RISORSE STABILI:**

<b>Progressioni orizzontali già attribuite</b>	148.255,85
<b>Indennità di comparto carico fondo</b>	72.092,39
<b>Reinquadramento polizia locale</b>	2.568,18
<b>Posizioni organizzative</b>	
- retribuzione di posizione.....€ 82.800,00	
- retribuzione di risultato.....€ 16.560,00	99.360,00
<b>Indennità per particolari responsabilità</b>	9.600,00

*EB DE*

*M... CGIL FP*

*CGIL FP*

*CGIL FP*

<b>Art. 17 comma 2 lett. f):</b> - servizi socio assistenziali.....€ 3.500,00 - Polizia Locale.....€ 6.100,00	
---	--

<b>Reperibilità Polizia Locale</b>	32.646,14
<b>Turnazione, servizi festivi, art 24 da CCNL Polizia Locale</b>	140.156,26

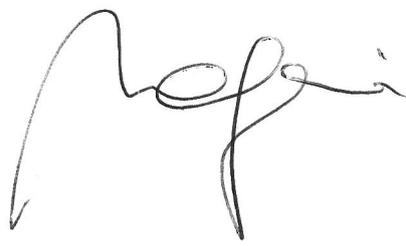
<b>Produttività:</b> - SUAP-Commercio..... € 4.393,31 - Servizi Socio Assistenziali..... € 15.539,42 - Polizia Locale.....€ 145.698,59	
---	--

<b>TOTALE</b>	<b>670.310,14</b>
---------------	-------------------

Eventuali economie derivanti dalla gestione del fondo saranno impiegate quali risorse aggiuntive alla produttività.

Letto, confermato e sottoscritto

- **Per delegazione trattante di parte pubblica:**  
MAGGIO dott. Stefano - Presidente
- **Delegazione trattante di parte sindacale:**  
**R.S.U:**



**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:**

CISL FP *[Signature]*  
 CGIL FP *[Signature]*  
 UIL FP *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*