

UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA IPOTESI DI ACCORDO ANNO 2014

In data 26/3/2015 alle ore 9,30 presso la Sala Giunta del Comune di San Mauro Torinese ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come da convocazione di prot. 6608/01.10 del 12/3/2015

Risultano presenti:

- **Per delegazione trattante di parte pubblica:**

MAGGIO dott. Stefano - Presidente

- **Delegazione trattante di parte sindacale:**

R.S.U.:

DELFINO CARLO (RSU SAN MAURO) - *PRESENTI*
TRIPODI VINCENZO (RSU SETTIMO) - *PRESENTI*
RUFFILLI STEFANIA (RSU VOLPIANO) - *PRESENTI*
MINIOTTI CHIARA (RSU SETTIMO) - *PRESENTI*
PROIETTI FABIO (RSU SETTIMO) - *PRESENTI*
QUAGLIA FABRIZIO (RSU BORGARO) - *PRESENTI*
FREGONESE VLADIMIRO (RSU BORGARO) - *PRESENTI*
GIAI VIA ANDREA (RSU CASELLE) - *GIAI VIA*

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

PAGLIASSO SERENA - SULPL DICCAP - *PRESENTI*
OSELLA PAOLO - CISL FP - *PRESENTI*
MECCA VITTORIO - CGIL FP - *PRESENTI*
CUTAIA MAURIZIO - UIL FPL - *PRESENTI*
MASSA MAURIZIO - SULPL DICCAP - *PRESENTI*

Si richiamano i sottoelencati accordi sindacali sottoscritti dall'Unione e le Organizzazioni Sindacali:

- 1) l'accordo sottoscritto in data 10/5/2012 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 15/3/2012 con riferimento al trasferimento della funzione della **polizia locale** da parte dei Comuni di Borgaro, Caselle, San Benigno, San Mauro, Settimo e Volpiano;
- 2) l'accordo sottoscritto in data 22/1/2013 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 1° gennaio 2013, con riferimento al trasferimento delle funzioni **socio-assistenziali** del disciolto CISSP, da parte dei Comuni di San Benigno, Settimo e Volpiano e dal Comune di Leinì con convenzione;
- 3) l'accordo sottoscritto in data 6/3/2013 relativo alle risorse decentrate del personale posto in distacco dal 1° aprile 2013, con riferimento alla gestione dei servizi **SUAP-Commercio** da parte dei Comuni di Borgaro, San Mauro e Settimo.

CISL FP



Mecca Vittorio
CGIL FP
CUTAIA MAURIZIO
UIL FPL



Si prende atto che:

con determinazione dirigenziale sono quantificate le risorse da trasferire dagli Enti di provenienza del personale (Comuni di Borgaro, Caselle, San Benigno, San Mauro, Settimo, Volpiano e Leini).

Eventuali differenze tra la quantificazione delle risorse decentrate di cui alla citata determinazione con le quantificazioni degli Enti di provenienza del personale, per gli Enti che non vi hanno ancora proceduto, saranno recuperate nel fondo delle risorse decentrate anno 2015.

Le parti, tenuto conto degli accordi già sottoscritti, concordano quanto segue:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

Le risorse del fondo risorse decentrate complessivamente disponibili per l'anno 2014 ammontano a complessivi € 736.288,00.

Per l'anno 2014 sono confermati gli istituti contrattuali di cui ai citati accordi.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1/4/1999

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006, sono riconosciute le indennità per specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa, a cui sono assegnate responsabilità di progetti o processi di particolare rilevanza o criticità e di autonomia operativa e decisionale.

Servizi Socio - Assistenziali

Per l'anno 2014 è confermato il budget di spesa del 2012 e del 2013 per l'attribuzione delle particolari responsabilità quantificato in € 3.500,00.

Polizia Locale

Per l'anno 2014 il budget di spesa per l'attribuzione delle particolari responsabilità è quantificato in € 6.170,00, con riduzione da € 7.000,00, tenuto conto di quanto di seguito concordato.

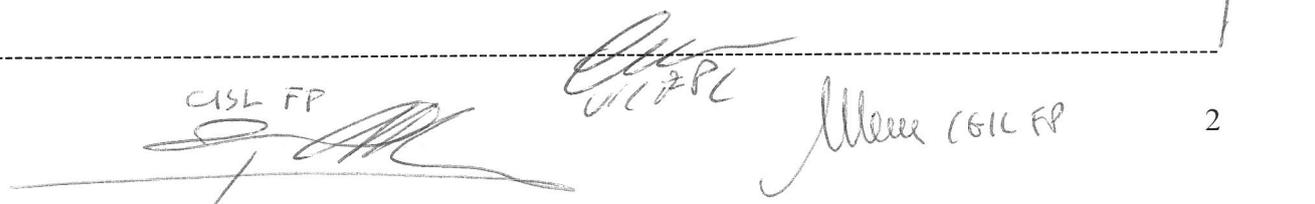
Le indennità sono attribuite ai vice responsabili delle sezioni di Polizia locale e a figure di responsabilità presso l'Ufficio Verbali e la Segreteria del Comando.

PRODUTTIVITA'

Sono confermate le modalità di attuazione del progetto della polizia locale così come già stabilito per gli anni 2012 e 2013 e le relative quote di produttività, fatto salvo quanto di seguito concordato.

La quota derivante dalla convenzione SUAP-Commercio con i comuni collinari viene ripartita tra tutti i settori in base al personale presente nell'anno 2014 e va ad incrementare le risorse destinate alla produttività. Per il servizio SUAP-Commercio che ha reperito la risorsa, viene garantita una quota aggiuntiva di € 500,00 da destinarsi alla produttività.

CISL FP
UIL FP
CGIL FP



Le parti, prendono atto che, con riferimento al settore della Polizia Locale, le risorse a disposizione nel Fondo per il salario accessorio non sono sufficienti al pagamento delle quote di produttività concordate nel CCDI, a causa della riduzione del Fondo stesso per applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis della Legge 122/2010.

Concordano, con riferimento al settore della Polizia Locale di ripartire proporzionalmente le minori risorse disponibili, quantificate in € 3.050,60, come segue:

- nella misura del 50% sulla quota destinata alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e sulla quota destinata alle indennità per specifiche responsabilità art. 17 c 2 lett f);
- nella misura del 50% sulla quota destinata alla produttività.

La destinazione delle risorse decentrate, tenuto conto di quanto sopra, è così risultante:

RISORSE STABILI:

Progressioni orizzontali già attribuite	160.317,60
Indennità di comparto carico fondo	78.404,76
Reinquadramento polizia locale	3.047,21
Posizioni organizzative	
- retribuzione di posizione.....€ 87.050,00	
- retribuzione di risultato.....€ 16.714,70	103.764,70
Indennità per particolari responsabilità Art. 17 comma 2 lett. f)	9.670,00
Reperibilità	22.749,17
Turnazione, servizi festivi, art 24 da CCNL	173.189,38
produttività	185.145,18
TOTALE	736.288,00

Letto, confermato e sottoscritto

- Per delegazione trattante di parte pubblica:
MAGGIO dott. Stefano - Presidente

- Delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U.:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI: